

Trepartsaftale om midlertidig lønkomensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked

14. marts 2020

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om en midlertidig lønkomponentsordning for fyringstruede lønmodtagere. Aftalen er et stort bidrag til, at vi i fællesskab sikrer, at COVID-19 i mindst mulig omfang rammer danskernes arbejde og levebrød.

COVID-19 medfører stor usikkerhed hos danske lønmodtagere og virksomheder. Det har allerede nu medført store økonomiske konsekvenser, der betyder et markant fald i omsætningen og et stort antal afskedigelser i en række private virksomheder.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter står sammen for at komme bedst muligt igennem denne ekstraordinære situation på arbejdsmarkedet.

Parterne er derfor enige om at indføre en midlertidig lønkomponentsordning til virksomhederne for fyringstruede lønmodtagere. Med aftalen kan tusindvis af lønmodtagere, der ellers ville være blevet fyret, beholde deres job og løn, indtil den ekstraordinære situation på arbejdsmarkedet er i bedring.

Aftalen gælder for lønmodtagere på alle de private virksomheder, der er ekstraordinært hårdt økonomisk ramt som følge af COVID-19 og derfor står overfor at skulle varsle afskedigelser for minimum 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte.

Den midlertidige komponentsordning vil gælde fra 9. marts til 9. juni 2020.

Parterne tager et fælles ansvar for at komme igennem krisen.

Regeringen yder lønkomensation til virksomhederne for det antal medarbejdere, virksomheden forventer at skulle hjemsende i stedet for afskedige som følge af COVID-19.

Virksomhederne kan anvende den nye lønkomponentsordning, såfremt de fravælger eksisterende muligheder for hjemsendelse uden løn.

De private virksomheder betaler fortsat fuld løn til medarbejderne i komponentsperioden, selv om de måtte være økonomisk hårdt ramt af COVID-19. De fyringstruede medarbejdere må ikke arbejde, men hjemsendes i komponentsperioden med fuld løn. Samtidig vil det være en forudsætning for lønkomensationen, at

virksomheden i den lonkompenserende periode *ikke* afskediger ansatte som følge af økonomiske årsager.

Den enkelte lonmodtager, som virksomheden søger lonkompensation til, skal anvende ferie, og/eller afspadsering på i alt fem dage i tilknytning til kompensationsperioden. Hvis medarbejderen ikke har ferie, afspadsering mv. svarende til fem dage, skal der afholdes tjenestefri uden løn eller anvendes dage fra det nye ferieår. Virksomhederne kan ikke modtage lonkompensation for disse dage.

Den statslige lonkompensation til fyringstruede lonmodtagere vil udgøre $\frac{3}{4}$ af de samlede lonudgifter for de omfattede medarbejders løn månedligt, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned pr. omfatter fuldtidsansat. For timelønnede kan den statslige lonkompensation udgøre 90 pct., dog maksimalt 26.000 kr. pr. måned pr. omfatter fuldtidsansat. Virksomhederne kan være omfattet af ordningen i maksimalt tre måneder.

Lonkompensationen vil blive udbetalt på baggrund af virksomhedernes oplysninger om det antal medarbejdere, som ellers ville skulle have været afskediget som følge af COVID-19-situationen. Medarbejderne skal i ansøgningen og den efterfølgende revision registreres på CPR-nummer. Virksomheden skal ligeledes angive og begrundede for hvilken periode de forventer arbejdsmangel, dog maksimalt over en periode på 3 måneder påbegyndt tidligst den 9. marts 2020 og som afsluttes senest 9. juni 2020.

Virksomheden skal med revisorbistand efterfølgende dokumentere, at de har hjemsendt de berørte medarbejdere i den angivne periode. Medarbejderen skal være ansat for den 9. marts 2020. I dokumentationen skal blandt indgå attestation på, at de pågældende medarbejdere har været hjemsendt fra den eventuelle faglige repræsentant på virksomheden. Hvis der ikke er en sådan, kan de relevante faglige organisationer gøre indsigelse.

Ordningen vurderes at udgøre statsstøtte i henhold til EU's statsstøtteregler og vil derfor skulle anmeldes til og godkendes af Europa-kommissionen. Virksomhederne vil ikke kunne få dækket de samme omkostninger fra flere forskellige støtteordninger indført som følge af COVID-19, fx kompensation for arrangører af arrangementer med +1.000 deltagere.

Ordningen administreres af Erhvervsstyrelsen.

Parterne er enige om i videst mulig udstrækning at bruge ordningen og dermed fastholde medarbejderne i deres job.

Regeringen vil i den kommende uge søge Folketingets opbakning til den midlertidige lønkompressionsordning for fyringstruede lønmodtagere.

Parterne vil endvidere se positivt på, at virksomhederne kan indgå frivillige aftaler om at låne medarbejdere ud til hinanden for derved at kunne fastholde medarbejdere ansat. De nærmere forhold herom aftales lokalt.

København, den 14. marts 2020

For regeringen:



Nicolai Wammen

For FH:



Lizette Risgaard

For DA:



Jacob Holbraad